

LIVES DO LIVRO

nereida
Vianna
pessoas&negócios

LEI DO CÍRCULO ÍNTIMO



OBRA: AS 21 IRREFUTÁVEIS LEIS DA
LIDERANÇA DE JOHN C. MAXWELL (2007)



MAXWELL NOS DIZ:

“O POTENCIAL DE UM LÍDER É DETERMINADO POR AQUELES MAIS PÓXIMOS DELE.”

Líderes têm de apresentar resultados. Não há substituto para o desempenho. Mas sem uma boa equipe, eles muitas vezes não têm a oportunidade. Seu potencial é determinado por aqueles mais próximos dele.

ESSA É A LEI DO CÍRCULO ÍNTIMO.

Por que o líder precisa de equipe? Porque ninguém faz tudo bem.

Madre Teresa: “você podem fazer coisas que eu não posso. Eu posso fazer o que vocês não podem, Juntos, podemos fazer grandes coisas.”

ESSE É O PODER DO CÍRCULO ÍNTIMO.

Aqueles mais próximos de você determinam o seu grau de sucesso! Para colocar em prática a lei do círculo íntimo, você precisa ser objetivo na construção de relacionamentos.

AO REFLETIR SOBRE QUAIS INDIVÍDUOS DEVEM INTEGRAR O SEU CÍRCULO ÍNTIMO, SE PERGUNTE:

- 1. ELES TÊM GRANDE INFLUÊNCIA JUNTO AOS OUTROS?**
- 2. ELES CONTRIBUEM COM UM DOM COMPLEMENTAR?**
- 3. ELES TÊM UMA POSIÇÃO ESTRATÉGICA EM SUA ORGANIZAÇÃO?**
- 4. ELES AGREGAM VALOR A MIM E À ORGANIZAÇÃO?**
- 5. ELES TÊM IMPACTO POSITIVO SOBRE OS OUTROS MEMBROS DO CÍRCULO ÍNTIMO?**

POR ÚLTIMO, AS PESSOAS DO SEU CÍRCULO ÍNTIMO DEMONSTRAM EXCELÊNCIA, MATURIDADE E BOM CARÁTER EM TUDO QUE FAZEM?

Perceba se as pessoas do seu círculo íntimo têm alto desempenho, ampliam sua influência além do seu alcance, lhe ajudam a crescer e a tornar-se um líder melhor.

NUM GRUPO DE LÍDERES, DIVIDA: EXCELENTE POTENCIAL PARA LIDERAR, MÉDIO POTENCIAL E FRACO POTENCIAL.

OS FRACOS, DEMITA.

OS INTERMEDIÁRIOS TRABALHE.

AOS POUCOS, MONTE UM GRUPO FORTE DE LÍDERES.

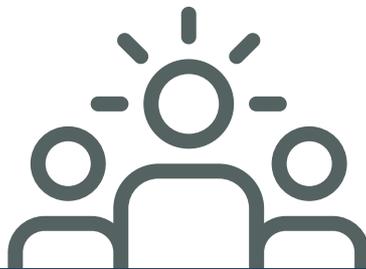
Quando montamos a equipe certa, nosso potencial é multiplicado. Lee Iacocca:

“O sucesso é fruto não do que você conhece, mas de quem você conhece e de como se apresenta a cada uma dessas pessoas”.

Se você quer aumentar sua capacidade e maximizar seu potencial como líder:

1° tem que se tornar o melhor líder possível

2° tem que se cercar dos melhores líderes que conseguir encontrar.



PRÁTICA:

1. ENUMERE OS NOMES DOS INTEGRANTES DO SEU CÍRCULO INTIMO. AO LADO DE CADA NOME ESCREVA AQUILO COM QUE A PESSOA CONTRIBUI.

2. PENSE NO QUE SEJA IMPORTANTE QUE AS PESSOAS CONTRIBUAM E VERIFIQUE SE HÁ LACUNAS.

3. COMO DESENVOLVER AS PESSOAS DO CÍRCULO INTIMO:

- **Passando mais tempo com elas para orientá-las e desenvolver relacionamentos.**
- **Dando mais responsabilidades e esperando mais delas.**
- **Dando a elas mais crédito quando algo de bom acontece e as responsabilizando quando algo de ruim acontece.**



NEREIDA VIANNA

Psicóloga, Palestrante e
Treinadora de Líderes.

Ajudo Líderes a superar suas
inseguranças conquistando
uma posição de destaque



CLIQUE e me siga nas redes!

nereida
Vianna
pessoas&negócios